



Rapport d'activité 2019

La vie à la garderie

Au niveau pédagogique, l'année 2019 s'est déroulée sous le signe de la réflexion pédagogique et la construction des bases communes qui nous permettront de développer notre nouveau projet institutionnel.

Au niveau organisationnel, dès le 1^{er} janvier 2019, nous avons ouvert 4 postes à 5% pour les professionnelles qui le souhaitent, afin de couvrir une grande partie de nos remplacements en interne. Une assistante socio-éducative et 3 éducatrices ont saisi l'opportunité ; ce qui nous a permis de réduire leur contrat de quelques dixièmes pour faciliter l'organisation et la gestion des postes, tout en maintenant une équité entre professionnels au niveau communal.

Nous avons également offert 5 demi-journées supplémentaires en distribuant la place (1 par groupe) qui était destinée aux dépannages jusqu'alors. Toutefois, l'obtention d'un dépannage reste possible dans le cas d'une absence prévue.

En ce qui concerne nos locaux, nous avons fait flouter nos vitres afin de préserver les enfants et l'équipe du regard des badauds. Nous avons également pu retrouver notre joyeux LOGO étoilé qui a ramené un peu de couleur à nos baies vitrées.

Comme chaque année, nous avons vécu une fête de l'escalade animée et conviviale. Après avoir apprêté les légumes pour la soupe traditionnelle, les enfants ont pu accueillir leurs parents pour partager la soupe et la marmite au chocolat qui a été cassée selon la tradition dans chaque groupe. Puis, ils ont pu chanter avec leurs parents, alors que les équipes se sont adonnées à la présentation des aspects historiques pour ceux qui les découvraient avec nous.

Lors de l'assemblée générale, après le moment formel qui a été animé par notre Présidente, nous avons eu le privilège d'avoir une intervenant spécialiste du développement de l'enfant qui nous a permis de partager une soirée autour du thème des limites et du cadre à poser par l'adulte. Réunir les parents et l'équipe pour partager autour des difficultés, mais aussi de se donner des pistes était un point fort de nos rencontres entre l'institution et les familles.

La fête de fin d'année a eu lieu, dans notre jardin grâce au beau temps. Ce fut à nouveau un moment très convivial durant lequel les familles nous ont gâtés en nous faisant profiter de leurs spécialités. L'équipe a préparé des ateliers durant lesquels parents et enfants ont pu se lancer des défis sportifs, créatifs et ludiques.

Puis, nous avons démarré un groupe de travail pour l'organisation de la fête des 50 ans qui aurait dû avoir lieu en juin 2020.

Les enfants de la garderie

Cette année nous avons accueilli 83 enfants de janvier à juin et 87 de septembre à décembre. Notre moyenne reste à 85 usagers tel que c'était déjà le cas en 2018 et en 2017, malgré l'augmentation des places, nos familles profitent d'élargir leur abonnement.

En septembre nous avons intégré un grand nombre de fratries dans le groupe des 1-2 ans. Sur les 19 nouveaux inscrits, 6 d'entre eux ont un frère, ou une sœur plus grands à la garderie. 5 autres ont intégré la garderie, alors que le plus grand venait de la quitter. Dans les groupes des 2-4 ans 4 fratries partagent le même groupe, dont 2 fratries gémellaires.

Au 31 décembre 2019, nous comptons 34 futurs écoliers, 30 enfants de 2-3 ans et 19 enfants de 1-2 ans.

La liste d'attente présentait une quarantaine d'enfants en décembre 2019. Celle-ci fluctue, tout au long de l'année, en fonction des renouvellements ou non des familles.

La richesse pluriculturelle de notre quartier se traduit à la garderie par une représentation de 40 pays environ et presque tout autant de langues.

Dans le souci de répondre toujours au plus près des besoins des enfants et de leurs familles, le travail avec le réseau reste l'une de nos activités centrales en collaboration avec les parents.

Les projets développés avec les enfants au sein des groupes ont répondu, à la fois, au projet pédagogique que les équipes ont développé suivant à la fois les centres d'intérêt des enfants, ainsi que leurs besoins.

De nombreuses sorties visant l'éveil culturel ou la sensibilisation à l'environnement se sont déroulées dans le quartier. On peut nommer la ludothèque, le marché de Lancy, la bibliothèque, le bord du lac, le jardin Botanique ou les différents parcs à l'entour.



Notre équipe

En plus de 6 éducatrices, 1 auxiliaire et 2 ASE, nous avons collaboré avec:

- 1 aide à mi-temps,
- 2 stagiaires « longue-durée », du CFPP
- 3 stagiaires de l'école d'éducateurs (-trices) de l'enfant (ESEDE)
- 4 postes de 5% de remplaçante interne ont été débloqués le 1^{er} janvier 2019, pour favoriser le remplacement et l'aide dans les groupes.

Durant l'année, nous avons offert la possibilité à 6 jeunes d'effectuer un stage de courte durée provenant de différents lieux de formation ou insertion professionnelle.

De janvier à juin une stagiaire a également eu l'opportunité d'effectuer un stage lui permettant de passer son examen et valider sa formation d'ASE.

Au niveau administratif, une secrétaire-comptable seconde et aide notre directrice dans l'accomplissement des différentes tâches de bureau, depuis le départ de notre secrétaire. Elle est présente 2 demi-journées par semaine dans l'institution, depuis février 2019.

Le travail de l'équipe éducative

Avec l'aide d'un intervenant externe spécialisé dans le coaching et la facilitation, nous avons grâce à l'intelligence collective développé une nouvelle dynamique collaborative et une nouvelle forme d'organisation. Formés en trois groupes de réflexion, nous avons défini nos 3 axes de travail :

- **L'écologie et environnement**
- **Les pratiques inclusives- accueillir tout le monde, chacun avec sa particularité**
- **Le soutien à la parentalité, et co-éducation**

Une fois les 3 axes définis, nous avons identifié nos 5 valeurs :

- LA BIENVEILLANCE/respect
- L'ECOUTE professionnelle
- LE PLAISIR
- L'INCLUSION / respect de l'individualité
- LE SOUTIEN

Nous nous réjouissons de pouvoir continuer à développer ensemble les attitudes-cible qui correspondent à nos 5 valeurs et qui nous permettront de cimenter notre action éducative sur des bases communes avec une même vision.

Notre réserve de matériel pédagogique fait l'objet de nombreuses réflexions également. La quantité de matériel et les aspects éthiques nous emportent dans un élan de tri et de révision du matériel. L'équipe s'efforce de retenir du matériel à la fois varié, identique et en nombre suffisant afin de favoriser les découvertes, la créativité, l'imitation tout en réduisant au maximum les frustrations et conflits inutiles.

D'autre part, les enjeux environnementaux et climatiques, ainsi que nos 3 axes de travail nous propulsent toujours plus vers l'utilisation de matériel de récupération, favorisant la découverte et le jeu avec du matériel facilitateur d'expériences plutôt que des jouets dont la fonctionnalité serait plus limitée et restreignant les possibilités d'exploration. La récupération s'inscrit également dans les valeurs que nous voulons continuer de transmettre aux enfants.

Les familles ont été à nouveau mises à contribution dans le cadre de notre projet « éveil aux langues » et les parents nous permettent de développer des activités avec les enfants en utilisant des mots de leur langue maternelle, mais aussi en parlant des différentes cultures et même par le biais de la découverte d'albums traduits en différentes langues que les familles peuvent emprunter et lire à la maison avec leur enfant.



Nos objectifs pour 2020-2021

- Terminer le travail en lien avec les actions-cible liées aux valeurs
- Démarrer la rédaction du projet pédagogique
- Continuer à enrichir et développer le projet institutionnel « éveil aux langues »
- Augmenter les espaces d'échanges entre professionnels et approfondir l'analyse des pratiques pour une meilleure cohésion
- Continuer le travail de réflexion et d'analyse avec nos différents partenaires de la Commune, pour une meilleure cohésion dans la réponse aux besoins de la population lancéenne.
- Mettre en route la première phase des travaux qui nous permettra d'avoir 3 salles différentes pour accueillir de plus petits groupes d'enfants
- PRÉPARER UNE BELLE FÊTE POUR LES 50 ANS DE LA GARDERIE, NÉE EN 1970, qui n'a pas pu se dérouler en juin 2020 comme prévu

Les comptes

Les comptes 2019 doivent être approuvés lors de l'Assemblée Générale.

La fiduciaire A. Gauthier a fait la révision des comptes 2019 et recommande à l'Assemblée d'accepter les comptes et donner décharge au Comité.

Les mots des parents

Mille mercis à la Garderie de l'étoile.

Thomas est toujours très heureux de retrouver les éducatrices et ses camarades.

Le personnel est toujours très à l'écoute, souriant et très bienveillant. Quelle gentillesse !!! Grâce à vous il apprend, il grandit, il évolue, il rigole...

Merci pour vos goûters sains et délicieux, il se régale à chaque fois. Les activités proposées sont diverses et variées, il a beaucoup apprécié.

Thomas a passé une magnifique année.

UN GRAND MERCI POUR TOUT

Daniela & Marcos MARTIN

Bonjour à vous,

On aimerait, par ces quelques lignes, vous transmettre nos remerciements les plus chaleureux.

Merci pour tout ce que vous avez apporté à notre fils Chris-Yvan Garrigues Kabore, durant ces 2 années passées à la garderie.

Tout de bon pour vous, bonne continuation et encore merci d'avoir fait partie de la vie de notre fils.

La famille de Chris-Yvan



Après quelques mois de rodage, en 2019 le comité s'est concentré sur son rôle stratégique en laissant à la direction son rôle opérationnel et ses compétences dans l'aspect éducatif.

Lors de l'Assemblée Générale de l'association en milieu d'année, 50% des membres du comité ont changé. Il n'est pas toujours facile pour les nouveaux de comprendre le fonctionnement de la petite enfance mais chacun d'entre nous est motivé à investir de notre temps pour le bon fonctionnement de la garderie. Merci à eux pour leur précieuse collaboration et engagement.

La demande d'accueil pré-scolaire étant toujours plus importante, le comité et la direction ont travaillé pour évaluer la possibilité d'augmenter le nombre d'enfants accueilli, en gardant un service de qualité et des bonnes conditions de travail. Nous sommes confiants que ce projet puisse aboutir en 2020.

Dans le même esprit que la Ville de Lancy et l'équipe éducative, nous avons engagé des réflexions sur la réduction des déchets.

Merci à notre directrice Ana pour sa collaboration, sa patience dans ses explications et son grand soutien dans la gestion de la garderie.

Merci à notre secrétaire-comptable Alessandra pour son travail efficace et sa flexibilité dans la gestion du groupement des Garderies de Lancy.

Merci à Marie pour ses années de travail de secrétariat et d'intendance.

Et un grand merci à toute l'équipe éducative pour son travail de tous les jours et leur bienveillance envers nos enfants.

Patrizia Majocchi

Remerciements

Nous tenons par ces mots à remercier très chaleureusement les autorités administratives et municipales pour leur soutien sans failles et leur disponibilité. Leur engagement, nous permettant d'améliorer de façon continue, simultanément la prise en charge des enfants et la réponse aux besoins de garde des familles.

Pour l'Association de la garderie de l'Etoile
Patrizia MAJOCCHI, Présidente

pour l'équipe éducative
Ana CORREIA PINHEIRO, Directrice